

2025/3/11

三重県認証
『女性が働きやすい医療機関』
認証制度 認証医療機関

事例発表



医療法人康成会

本部事務局 渡部香織

法人の概要

法人名 : 医療法人康成会

事業内容 : 奈良県・三重県・大阪府で内科と透析のクリニック（7診療所）
訪問看護、訪問介護、通所介護、居宅介護支援、有料老人ホーム、
サービス付き高齢者向け住宅を運営（13施設）

理事長 : 垣見沙也佳

法人設立 : 1996年4月

本部所在地 : 奈良県北葛城郡河合町星和台2-1-20

2

三重県認証施設



三重県名張市
ほりいクリニック



三重県名張市
ほりいクリニック希央台

3

法人の社是 (Company policy)

従業員が働く喜びを感じられる
医療法人になることを目指す

4

以前より実施していた取り組み

週所定
36.5時間

子の看護休暇
リフレッシュ休暇

住宅補助
世帯補助
育児補助
医療費補助

リゾート施設
「エクシブ」

家族も参加できる
日帰り旅行
慰安旅行
忘年会

5

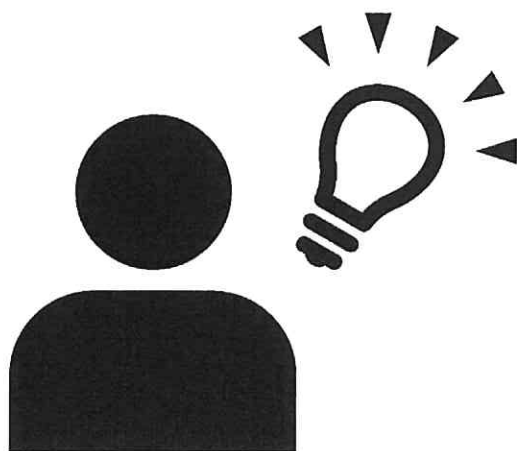
認証取得を目指したきっかけ

求職者にわかり易い指標って何だろう
コストが高いのはちょっと・・・（困）



6

三重県主催「女性が働きやすい医療機関」 厚労省主催「くるみん」認証制度



しかもコストフリー（無料）

7

認証取得に向けての取り組み

経営者からの
コミットメント

育休研修
ハラスメント研修
幹部研修

子の看護休暇
の拡充

時間単位での
有給制度導入

子の行事休暇
制度の新設
利用促進

8

当院の取り組み事例①

- サイズアウトした乳幼児の紙オムツ & ベビー服のバンク活動
- 休職中の職員へはLINE等で情報共有（浦島太郎にしない！）



9

当院の取り組み事例②

- 子どものセルフカット親子イベント（2024/8/26奈良新聞に掲載）



当院の取り組み事例③

- 子の看護休暇の拡充（法規制よりも手厚い処遇の実現）
※育児・介護休業法 2025（令和7年）4月1日から段階的に施行



本来は、小学校就学の
始期までOKですが
（幼稚園まで）

手厚い
処遇



当法人では
小学校3年生修了までOK

当院の取り組み事例④

- 子の行事休暇の新設（法規制より手厚い処遇の実現）
※育児・介護休業法では定めることを求められてはいません。

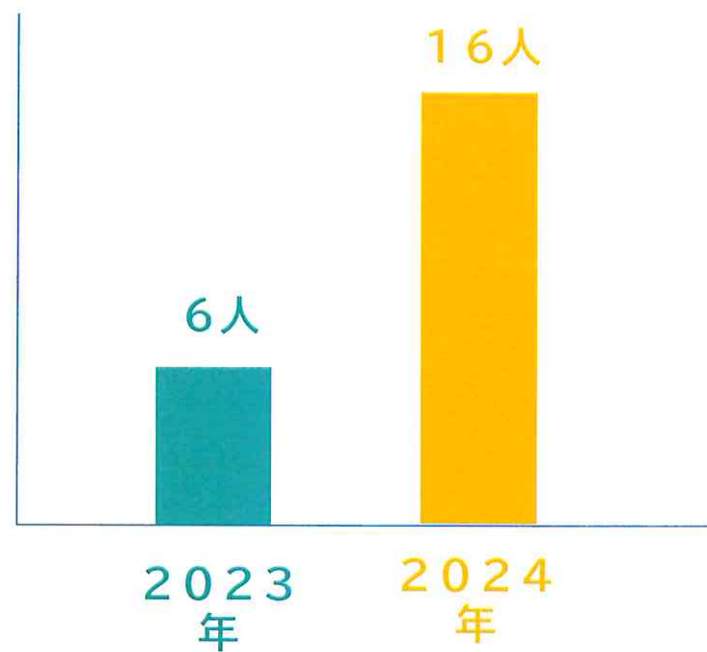


中学校就学始期まで
(小学校まで)



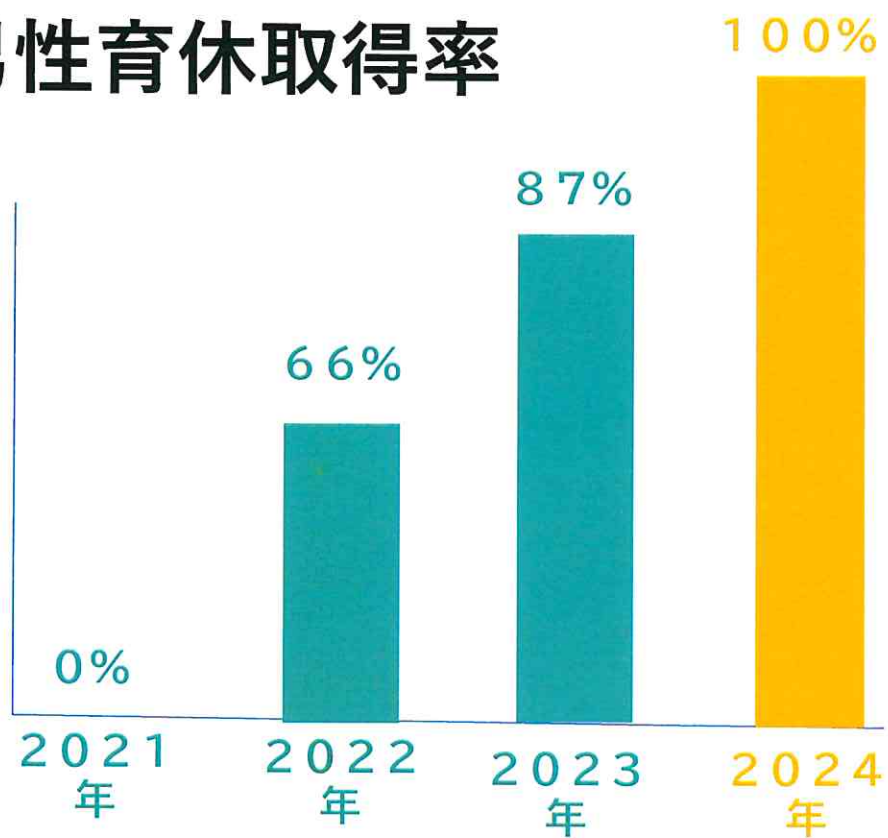
取り組みの結果

子の行事休暇 利用者



取り組みの結果

男性育休取得率



認証取得



この2つは**育児支援**をテーマに
していることもあってダブル取得することが出来ました！

今後の目標

性別・年齢に関係なく働きやすい職場環境の実現！



ご清聴ありがとうございました

